

No. : 306/E.DIR/BPRS-MMS/IV/2025
Hal : Surat Pengantar Laporan Keuangan Berkelanjutan 2024

**Kepada Yth.
Kepala Kantor Otoritas Jasa Keuangan DIY
Jl Jendral Sudirman No. 32
Yogyakarta**

UP: Ibu Ika Meilia Putri dan Bapak Johan Primantya Mulya

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokaatuh.

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua. Shalawat serta salam tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw beserta keluarga, sahabat dan umatnya yang istiqomah hingga akhir jaman.

Menunjuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Berikut kami lampirkan laporan yang dimaksud untuk periode tahun 2024.

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang terjalin baik selama ini, kami ucapkan Jazakumulloh khoiron katsiro.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokaatuh.

Bantul, 30 April 2025
Direksi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera


SRI ENDAH WIDAYATI
Direktur




SABDO NUGROHO, SP
Direktur Utama

Kantor Pusat

Jl. Ringroad Selatan Dongkelan,
Panggungharjo, Sewon, Bantul, Yogyakarta
Telp.: (0274) 428.3747
E-Mail: bank.madina.syariah@gmail.com

www.BankMadinaSyariah.com

Kantor Kas Srandakan

Cagunan, Trimurti Srandakan,
Bantul, Yogyakarta
Telp.: (0274) 368.599

Kantor Kas Pasar Beringharjo

Pasar Beringharjo B1 - LI,
Yogyakarta
Telp.: (0274) 292.1568

Sahabat dalam Bermu'amalah



LEMBAR PERSETUJUAN
LAPORAN BERKELANJUTAN TAHUN 2024
PT BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA

Kami selaku Dewan Komisaris dan Direksi, yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Berkelanjutan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera tahun 2024 telah disampaikan secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik

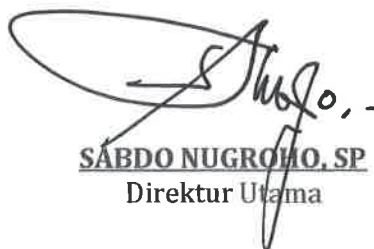
Demikian lembar persetujuan ini dibuat dengan sebenarnya.

Bantul, 30 April 2025

Direksi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera



SRI ENDAH WIDAYATI
Direktur



SABDO NUGROMO, SP
Direktur Utama

Dewan Komisaris PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera


BANK
MADINA
SYARIAH
PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera


Prof. Dr. H. AMIR MU'ALLIM, MA
Komisaris
H. ANWAR WAHYUDI, SE, MM
Komisaris Utama

Kantor Pusat

Jl. Ringroad Selatan Dongkelan,
Pangunharjo, Sewon, Bantul, Yogyakarta
Telp.: (0274) 428.3747
E-Mail: bank.madina.syariah@gmail.com

www.BankMadinaSyariah.com

Kantor Kas Srandakan

Çagunan, Trimurti Srandakan,
Bantul, Yogyakarta
Telp.: (0274) 368.599

Kantor Kas Pasar Beringharjo

Pasar Beringharjo B1 - L1,
Yogyakarta
Telp.: (0274) 292.1568

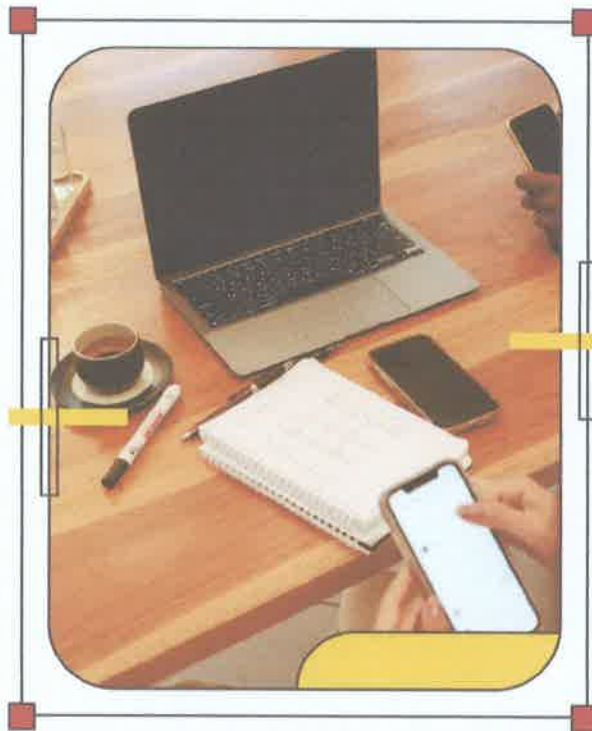
Sahabat dalam Bermu'amalah

PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera
Berizin dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan



LAPORAN KEBERLANJUTAN

Periode 2024



PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera

DAFTAR ISI

BAB I. STRATEGI KEBERLANJUTAN -----	1
BAB II. KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN	
A. Aspek Ekonomi-----	2
B. Aspek Lingkungan Hidup-----	2
C. Aspek Sosial-----	3
BAB III. PROFIL PERUSAHAAN	
A. Visi dan Misi Keuangan Berkelanjutan-----	4
B. Profil PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera-----	5
C. Layanan Kantor-----	5
D. Skala Usaha-----	5
E. Produk dan Layanan-----	6
F. Keanggotaan pada Asosiasi-----	7
G. Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan-----	8
BAB IV. URAIAN DIREKSI	
A. Kebijakan Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan-----	9
B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan-----	9
C. Peristiwa Penting Tahun 2024-----	10
D. Strategi Pencapaian Target-----	10
BAB V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN	
A. Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan-----	11
B. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan-----	12
C. Manajemen Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan-----	12
D. Tantangan dan Hambatan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan-----	13

BAB VI. KINERJA KEBERLANJUTAN

A. Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan-----15

B. Kinerja Ekonomi----- 15

C. Kinerja Sosial-----15

D. Kinerja Lingkungan Hidup-----18

E. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan Jasa Keuangan Berkelanjutan-----19

Lampiran Kegiatan Aksi Keuangan Berkelanjutan Bidang Sosial & Lingkungan
Lembar Persetujuan

BAB I

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sesuai dengan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera pada tahun 2024 melaksanakan aksi/kegiatan sejalan dengan visi dan misi perusahaan sebagai komitmen untuk menjaga keberlanjutan usaha dengan bertindak dalam kerangka tanggung jawab terhadap nasabah, pegawai, pemegang saham, lingkungan serta memberikan kontribusi kepada pengembangan ekonomi daerah.

Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa perbankan dalam hal penyaluran pembiayaan dan penghimpunan dana kepada/dari masyarakat, maka PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera sangat menyadari terkait dengan issue pengelolaan keuangan berkelanjutan dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian dan tata kelola perusahaan yang baik dalam menjalankan bisnis perbankan.

Di samping telah memiliki budaya perusahaan yang mengandung nilai-nilai (value) penting perusahaan, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera juga perlu mengembangkan budaya keberlanjutan yang bertujuan agar dapat memaksimalkan potensinya untuk memberikan nilai tambah dalam kehidupan baik di saat ini maupun di masa mendatang. Disamping itu, bertujuan juga untuk meningkatkan kesadaran seluruh elemen PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera akan pentingnya budaya keberlanjutan sehingga tergerak untuk melaksanakan aksi keberlanjutan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera telah melaksanakan program-program yang sejalan dengan keuangan berkelanjutan antara lain melalui penghematan listrik, air, BBM, kertas, serta menciptakan lingkungan kerja yang bersih, nyaman dan sehat.

Melalui program keuangan berkelanjutan, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera ikut berperan dan berinisiatif dalam menggerakkan Perbankan Hijau sebagai upaya untuk mengutamakan pemenuhan keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya. Salah satu hal yang dapat dilakukan dalam menerapkan Perbankan Hijau adalah mengurangi penggunaan kertas (paperless) dengan memanfaatkan transaksi secara online dan mengoptimalkan penggunaan email internal perusahaan, yang artinya akan mengurangi penebangan hutan sebagai bahan baku kertas sehingga PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera secara tidak langsung turut berpartisipasi dalam upaya menjaga kelestarian lingkungan hidup.

BAB II

KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

A. Aspek Ekonomi

Aspek ekonomi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera selama 3 tahun terakhir, sebagai berikut:

(dalam ribuan)			
Uraian	2024	2023	2022
Pendapatan operasional	31.743.665	20.330.469	15.998.546
Laba Bersih	5.557.118	2.272.365	2.123.816
Kinerja Aspek Ekonomi Terkait Keberlanjutan			
Portofolio penyaluran pembiayaan	57.021.635	26.634.597	2.030.773
Total portofolio kegiatan usaha berkelanjutan			
a. Penghimpunan dana	211.827.777	191.047.559	134.230.973
b. Penyaluran dana	199.847.631	143.421.559	100.735.678

Pembiayaan Multijasa menjadi objek utama dalam aspek ekonomi berkelanjutan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera. Akad pembiayaan tersebut memegang peran utama selama 3 tahun terakhir karena perusahaan membiayai Calon Pegawai Migran Indonesia yang bekerja di negara melalui kerjasama dengan perusahaan atau Lembaga Pendidikan Kejuruan bagi masyarakat yang akan magang kerja di negara tujuan seperti Jepang, Korea dan sebagainya.

B. Aspek Lingkungan Hidup

Dalam melaksanakan aktivitas kerja sehari-hari, seluruh pegawai diharapkan dapat menerapkan budaya sadar lingkungan untuk mendukung program gerakan *Green Banking* dalam hal efisiensi energi, yaitu:

1. Melakukan penghematan listrik dan air, cek sebelum meninggalkan tempat bekerja harus dalam keadaan off.
2. Budaya paperless dengan memaksimalkan sarana yang ada menjadikan dokumen dari hardfile menjadi softfile
3. Memanfaatkan kertas berkas menjadi kertas yang berfungsi untuk draft laporan atau sesuai kebutuhan perusahaan yang tidak perlu menggunakan kertas baru sehingga menghemat kertas.

Aksi yang telah dilaksanakan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera dalam rangka keuangan berkelanjutan :

1. Seiring dengan perkembangan TI, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera mengembangkan layanan kepada nasabah yang bertujuan untuk mempermudah dan mempercepat transaksi sekaligus dalam rangka efisiensi, yaitu: H2H Virtual Account dan Mobile Collection.
2. Memilah sampah menjadi organik dan anorganik
3. Menambah dan memperbaiki tanaman di kantor dan dirawat setiap pekan sebagai bagian untuk menambah oksigen untuk area kantor.

C. Aspek Sosial

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera telah melaksanakan kegiatan CSR walaupun belum dilakukan dengan pendanaan khusus, namun program ini telah dilaksanakan secara rutin oleh PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera yang meliputi program-program sosial ekonomi kemasyarakatan. Konsep tanggungjawab sosial perusahaan dimaknai PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera sebagai bagian dalam berkontribusi bagi pembangunan ekonomi daerah berkelanjutan dan meyakini bahwa kesinambungan usaha tidak sekedar melalui pencapaian target finansial tetapi juga didukung dengan investasi non keuangan salah satunya melalui pelaksanaan program sosial.

Pada tahun 2024 PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera belum melakukan penyisihan atas sebagian laba yang diperoleh untuk digunakan membiayai berbagai program Corporate Social Responsibility (CSR), namun PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera telah melakukan program Corporate Social Responsibility (CSR) dengan memberikan beasiswa untuk anak yatim dan santunan untuk panti asuhan serta program-program sosial lain melalui dana yang berasal dari pemberdayaan dana karyawan, pemanfaatan dana ZIS dimana Bank menjadi UPZ serta dana non halal yang dipergunakan untuk kepentingan umum masyarakat yang tidak bertentangan dengan nilai syariah. Keberhasilan program tersebut tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak khususnya para pemangku kepentingan untuk realisasi pelaksanaan program-program CSR. Keberagaman bentuk kegiatan CSR disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi masyarakat seiring dengan perkembangan perekonomian daerah.

Melalui Corporate Social Responsibility tersebut dimaksudkan agar PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera dapat melaksanakan tanggung jawab sosial secara berkelanjutan dan memberikan kontribusi pada pembangunan dan peningkatan kualitas hidup masyarakat dan lingkungan menuju kemandirian. Disamping juga membangun citra positif perusahaan di masyarakat sehingga memberikan multi efek salah satunya adalah meningkatkan pengguna jasa dari produk PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera.

Program Corporate Social Responsibility yang sudah berjalan selama tahun 2024:

1. Program Sosial
 - a. Bantuan beasiswa pendidikan kepada pelajar anak yatim dan dhuafa tingkat SD s.d SMA.
 - b. Bantuan paket sembako untuk warga kurang mampu di wilayah sekitar area kantor (Dongkelan)
 - c. Program penyaluran Berbagi takjil kepada pengguna jalan di depan Kantor Pusat PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera,
 - d. Kegiatan lainnya bersifat sosial kemasyarakatan
2. Program Lainnya
 - a. Bantuan kepada lembaga pendidikan formal maupun informal
 - b. Bantuan dalam rangka penyelenggaraan kegiatan keagamaan dan/atau memperingati hari besar keagamaan
 - c. Bantuan kegiatan olahraga untuk mendukung kemajuan bidang olahraga untuk mitra PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera
 - d. Bantuan kepada lembaga, badan atau yayasan sosial serta kelompok masyarakat
 - e. Bantuan yang diberikan kepada lembaga maupun instansi pemerintah yang membutuhkan bantuan untuk penyelenggaraan suatu kegiatan

BAB III

PROFIL PERUSAHAAN

A. VISI DAN MISI KEUANGAN BERKELANJUTAN

1. Visi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera

Kesejahteraan masyarakat merupakan bagian terpenting bagi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera sehingga menjadi prioritas utama dalam pelayanan kepada masyarakat secara luas. Visi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera adalah sebagai berikut :

" Menjadi BPRS Syariah terdepan dalam membangun ekonomi umat "

Ungkapan pernyataan visi ini mengandung harapan agar PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera senantiasa dikelola secara profesional, menjadi bank yang terkemuka baik di Provinsi DIY bahkan lingkup nasional dan menjadi kebanggaan serta mitra kerja yang dapat dipercaya oleh segenap nasabah, pemilik dan stakeholders lainnya dalam membangun ekonomi masyarakat.

2. Misi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera

Misi merupakan pernyataan yang menetapkan tujuan organisasi dan sasaran yang ingin dicapai dalam kurun waktu tertentu melalui penerapan strategi yang dipilih.

Pernyataan misi Bank dirumuskan dengan memperhatikan banyak hal termasuk nilai dan harapan masyarakat kepada Bank. Berdasarkan hal tersebut Bank menyatakan misinya sebagai berikut:

1. Memberikan layanan produk perbankan syariah berdasarkan asas *prudential banking*;
2. Berperan aktif dalam sektor usaha kecil dan menengah;
3. Menyebarluaskan pelaksanaan prinsip-prinsip ekonomi syariah.

Misi ini merupakan landasan kegiatan dan inspirasi bagi setiap jajaran serta segenap stakeholders PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera sebagai fokus dalam menyusun tujuan, sasaran, dan strategi.

3. Nilai Keberlanjutan

Nilai keberlanjutan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera merupakan nilai-nilai perusahaan yang dijunjung tinggi dalam mewujudkan visi. Nilai-nilai perusahaan memberikan batasan dalam pemilihan cara-cara yang ditempuh dalam perjalanan mewujudkan visi dan membentuk perilaku dan karakter yang diharapkan dari setiap insan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera.

Nilai Keberlanjutan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera diwujudkan dalam visi dan budaya kerja perusahaan yaitu: Produktif, Bahagia dan Maslahat

B. PROFIL PT BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA

Nama	:	PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera
Alamat	:	Jl.Ringroad Selatan No.334, Dongkelan, Panggungharjo, Kec. Sewon, Kab Bantul, DIY 55188
No. Telp	:	(0274) 4283747
Bidang Usaha	:	Industri Keuangan (jasa perbankan)
Status badan hukum	:	Perseroan Terbatas
Tanggal Operasional	:	03 Desember 2007
Website	:	www.bankmadinasyariah.com
Media Sosial	:	Instagram, Facebook, Tiktok

C. LAYANAN KANTOR:

Kantor Pusat	Jl.Ringroad Selatan No.334, Dongkelan, Panggungharjo, Kec. Sewon, Kab Bantul, DIY 55188	(0274) 4283747
Kantor Kas Srandakan	Cagunan, Trimurti, Srandakan, Bantul, DIY	(0274) 368599
Kantor Kas Bringharjo	Pasar Beringharjo B1-L1 Yogyakarta	(0274) 2921568

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera memiliki kantor layanan yang tersebar di wilayah DIY dengan lokasi yang strategis dan dapat di jangkau oleh nasabah.

D. SKALA USAHA

1. Total Aset dan Total Pembiayaan Diterima

(dalam ribuan)

Keterangan	2024	2023	2022
Total Aset	258.893.313	219.585.566	145.275.643
Total Pembiayaan	21.293.988	11.925.024	10.905.783

2. Jumlah Pegawai

Sepanjang tahun 2024 PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera memiliki SDM dengan total 59 personal yang terdiri dari pengurus dan pegawai dengan besaran gaji minimal sesuai gaji minimum kabupaten Bantul. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera akan terus meningkatkan jumlah dan keahlian tenaga kerja seiring dengan perkembangan perusahaan.

a. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jenis Jabatan	Jenjang Pendidikan				
	SMA/SMK	DIII	S1	S2	S3
Dewan Komisaris	-	-	-	1	1
Dewan Pengawas Syariah	-	-	1	-	1
Direksi	-	1	1	-	-
Karyawan	12	2	37	2	-
Total Pengurus & Pegawai	12	3	39	3	2

b. Komposisi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

Jenis Jabatan	Jumlah
Dewan Komisaris	2
Dewan Pengawas Syariah	2
Direksi	2
Pegawai Tetap	39
Pegawai Percobaan	14
Total Pengurus & Pegawai	59

c. Komposisi Pegawai Berdasarkan Gender

Jenis Jabatan	Jumlah
Laki-laki	33
Perempuan	26
Total Pengurus & Pegawai	59

3. Kepemilikan Saham

Tahun 2024, komposisi kepemilikan saham sebagai berikut:

No	Atas Nama	Komposisi Awal 2024		Komposisi Akhir 2024	
		Nominal	%	Nominal	%
1	H. Ari Tri Priyono, ST	8.723.000	84,12%	9.723.000	81,91%
2	H. Anwar Wahyudi, SE, MM	961.500	9,27%	1.261.500	10,63%
3	Prof. Dr.H.Amir Muallim,MA	586.000	5,65%	786.000	6,62%
4	Tedy Jiwantara Sitepu	99.500	0,96%	99.500	0,84%
TOTAL		10.370.000	100,00%	11.870.000	100%

Sesuai Akta Notaris Nomor 2 Tanggal 28 November 2024

E. PRODUK DAN LAYANAN

1. Pembiayaan

Produk pembiayaan yang diterbitkan oleh PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera adalah sebagai berikut:

- a. Pembiayaan Mudharabah
- b. Pembiayaan Musyarakah
- c. Ijarah
- d. Piutang Murobahah
- e. Multijasa
- f. Qordh
- g. Pembiayaan Musyarakah Mutanaqisah

2. Simpanan

Produk simpanan yang diterbitkan oleh PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera adalah sebagai berikut:

a. Tabungan

- i. Tabungan Mudharabah
- ii. Tabungan Pendidikan iB Madina
- iii. Tabungan Qurban iB Madina
- iv. Tabungan Haji& Umroh iB Madina
- v. Tabungan Hari Raya iB Madina
- vi. Tabungan Walimah iB Madina
- vii. TabunganKu iB Wadiah
- viii. Tabungan iB Madina
- ix. Tabungan Arisan iB Madina
- x. Tabungan iB Meriah (Meraih Hadiah)
- xi. Tabungan Ukhuwah

b. Deposito

Adalah produk dimana nasabah hanya menyetor dananya 1 (satu) kali dan hanya dapat diambil ketika jatuh tempo. Jangka waktu yang ditawarkan adalah 3 bulan, 6 bulan dan 12 bulan. Jumlah deposito yang akan disetorkan tergantung jumlah dana nasabah, mulai dari Rp. 1.000.000,00 (satu juta rupiah)

3. Layanan

- a. PPOB pembayaran tagihan listrik, air, telepon, pembelian tiket, pulsa, iuran BPJS dengan layanan fastpay dan onpays.
- b. Layanan yang bekerjasama dengan bank umum dalam penerimaan uang dan pengiriman uang dari dan ke bank lain secara online dan real time (SKN, Online, RTGS).
- c. Virtual Account sesuai nomor rekening nasabah

F. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera merupakan Bank Perekonomian Rakyat Syariah yang berizin dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) serta merupakan peserta penjaminan LPS.

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera tergabung dalam beberapa asosiasi, yaitu:

1. HIMBARSIP (Perhimpunan Bank Milik Pemerintah Daerah Se-Indonesia), merupakan asosiasi BPRS Syariah di seluruh wilayah Indonesia
2. PERBARINDO (Perhimpunan BPR/S Se- Indonesia), PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera merupakan anggota PERBARINDO yaitu asosiasi BPRS dan BPRS di wilayah DIY (DPD PERBARINDO DIY)
3. Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan (FKIJK) DIY, merupakan forum komunikasi seluruh industri jasa keuangan di bawah pengawasan OJK di wilayah DIY.

G. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN

Perubahan penting yang terjadi selama tahun 2024 di PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera adalah:

- 1) Peningkatan Modal Dasar Perusahaan dari sebesar Rp. 15 Miliar menjadi Rp. 20 Miliar
- 2) Perubahan Nomenklatur perusahaan dari PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Madina Mandiri Sejahtera menjadi PT Bank Perekonomian Rakyat Syariah Madina Mandiri Sejahtera dan telah disahkan oleh Otoritas Jasa Keuangan dengan nomor KEP-117/KO.134/2024 tanggal 29 November 2024.
- 3) Peningkatan modal juga terjadi pada tahun 2024 yang telah dibukukan pada tanggal 29 November 2024 dari pemegang saham oleh Bp. H. Ari Tri Priyono dengan total sebesar Rp 1.000.000.000,- (satu miliar rupiah), dan yang telah dibukukan pada 30 September 2024 dari pemegang saham Bapak Anwar Wahyudi sebesar Rp. 300.000.000,- (tiga ratus juta rupiah), Amir Muallim sebesar Rp. 200.000.000,- (dua ratus juta rupiah). Sehingga total modal yang telah diakui adalah sebesar Rp.11.870.000.000 (sebelas miliar delapan ratus tujuh puluh juta rupiah).

BAB IV

URAIAN DIREKSI

A. Kebijakan Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan dalam menerapkan kebijakan merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan mengintegrasikan aspek-aspek ekonomi, sosial dan lingkungan dalam kegiatan usaha. Implementasi GCG dalam setiap unit kerja disesuaikan dengan kapasitas perusahaan serta untuk bisnis yang berkelanjutan.

1. Nilai keberlanjutan bagi Bank.
Bank telah menanamkan *corporate culture* (budaya perusahaan) kepada seluruh pegawai. Hal ini selaras dengan visi dan misi keuangan berkelanjutan, dimana Bank juga menerapkan prinsip keberlanjutan dalam upaya mengembangkan budaya keberlanjutan di lingkungan Bank. Bank mengharapkan agar setiap pegawai dapat memaknai dan melaksanakan budaya keberlanjutan di dalam aktivitas kesehariannya.
2. Respon Bank terhadap tantangan kinerja terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan.
PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera berupaya untuk mengikuti perkembangan keuangan berkelanjutan. Untuk merespon hal tersebut, Bank berupaya melaksanakan aspek berkelanjutan dengan harapan dapat berkontribusi dan bersinergi dalam pencapaian kinerja keuangan berkelanjutan, juga sebagai wujud dalam membangun dan mendorong budaya keberlanjutan di lingkungan perusahaan agar dapat membawa dampak positif bagi perusahaan maupun lingkungan sekitar.
3. Komitmen Bank dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan.
PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera akan terus berkarya memberikan dampak positif kepada seluruh pemangku kepentingan. Kedepannya, Bank optimis terhadap perkembangan perekonomian dan kinerja perbankan yang didukung oleh potensi bisnis yang terus meningkat baik dari pencapaian penghimpunan dana dan penyaluran dana pada kegiatan usaha berkelanjutan untuk meningkatkan usaha debitur.
4. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.
Kontribusi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera dalam penyaluran pembiayaan pada kegiatan usaha yang dikategorikan dalam kegiatan usaha berkelanjutan pada tahun 2024, Bank secara aktif mencari peluang penyaluran pembiayaan untuk kegiatan usaha berkelanjutan seperti segmen pembiayaan kepada calon pegawai migran Indonesia (CPMI). Bank juga terus meningkatkan kualitas penyaluran pembiayaan, termasuk penerapan AMDAL (Analisis Mengenai Dampak Lingkungan), terutama untuk sektor ekonomi yang berdampak langsung terhadap kelangsungan lingkungan hidup, pertumbuhan ekonomi, dan sosial.

B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Kontribusi Bank dalam portofolio penyaluran pembiayaan di tahun 2024 untuk kegiatan usaha yang memenuhi kriteria kegiatan usaha berkelanjutan mencapai 890 rekening, sejumlah Rp 56 Milliar. Bank secara aktif mencari peluang dalam penyaluran pembiayaan untuk kegiatan usaha berkelanjutan seperti pada kegiatan usaha pembiayaan kepada calon tenaga kerja migran Indonesia.

C. Peristiwa penting tahun 2024

Perubahan penting yang terjadi selama tahun 2024 di PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera adalah:

- 1) Peningkatan Modal Dasar Perusahaan dari sebesar Rp. 15 Miliar menjadi Rp. 20 Miliar
- 2) Perubahan Nomenklatur perusahaan dari PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Madina Mandiri Sejahtera menjadi PT Bank Perekonomian Rakyat Syariah Madina Mandiri Sejahtera dan telah disahkan oleh Otoritas Jasa Keuangan dengan nomor KEP-117/KO.134/2024 tanggal 29 November 2024.
- 3) Peningkatan modal juga terjadi pada tahun 2024 yang telah dibukukan pada tanggal 29 November 2024 dari pemegang saham oleh Bp. H. Ari Tri Priyono dengan total sebesar Rp 1.000.000.000,- (satu miliar rupiah), dan yang telah dibukukan pada 30 September 2024 dari pemegang saham Bapak Anwar Wahyudi sebesar Rp. 300.000.000,- (tiga ratus juta rupiah), Amir Muallim sebesar Rp. 200.000.000,- (dua ratus juta rupiah). Sehingga total modal yang telah diakui adalah sebesar Rp.11.870.000.000 (sebelas miliar delapan ratus tujuh puluh juta rupiah).

D. Strategi Pencapaian Target

Strategi pencapaian target dalam mewujudkan RAKB tahun 2024, adalah:

1. Memberikan manfaat sosial kepada masyarakat di lingkungan area kantor dan sekitarnya dengan cara melakukan berbagai takjil untuk masyarakat sekitar dan pengguna jalan raya di depan area kantor pusat, memberikan bingkisan sembako untuk masyarakat area sekitar kantor yang termasuk kurang mampu, serta memberikan beasiswa untuk anak yatim dan dhuafa serta ke panti asuhan.
2. Menciptakan lingkungan area kantor yang ramah lingkungan seperti menanam tanaman baik area depan kantor maupun belakang kantor agar dapat berfungsi sebagai penghasil oksigen.
3. Seluruh kegiatan berkelanjutan dilakukan sesuai pedoman dan ketentuan yang berlaku pada perusahaan.

Dalam pencapaian target diperlukan sarana prasarana berupa:

1. Membangun komunikasi dua arah dengan nasabah bertujuan untuk mengkomunikasikan produk dan/ atau jasa Bank serta sebagai bentuk penanganan pengaduan nasabah melalui media komunikasi seperti website, sosial media maupun tatap muka dengan frontliner.
2. Meningkatkan *coverage corporate image* yang positif melalui hubungan baik dengan media masa dalam rangka penyebaran informasi positif PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera.
2. Pengelolaan aktivitas dan media komunikasi dengan konten yang menarik dan memperhatikan ketentuan regulator
3. Menciptakan iklim komunikasi internal yang terbuka dan kondusif untuk mendukung pencapaian kinerja melalui aktivitas komunikasi dan pengelolaan media komunikasi internal seperti: portal internal, email internal, WhatsApp Group, dll.
4. Pengelolaan keterbukaan informasi publik melalui penyampaian pelaporan dan publikasi pada berbagai media komunikasi

BAB V

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

A. Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

1. **Dewan Komisaris** yang bertanggung jawab untuk:
 - a. Mengawasi secara aktif implementasi Keuangan Berkelanjutan,
 - b. Menyetujui implementasi Kebijakan Keuangan Berkelanjutan yang menjadi kebijakan khusus yang berlaku di bank,
 - c. Menyetujui laporan berkelanjutan (*sustainability report*) dan
 - d. Memastikan Direksi melaksanakan tanggung jawabnya terkait implementasi Keuangan Berkelanjutan.
2. **Dewan Direksi** yang bertanggung jawab untuk:
 - a. Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank secara keseluruhan,
 - b. Menyusun Kebijakan Keuangan Berkelanjutan dan meminta persetujuan kepada Dewan Komisaris,
 - c. Menyusun Rencana Aksi Berkelanjutan (RAKB) dan meminta persetujuan kepada Dewan Komisaris,
 - d. Menyusun Laporan Berkelanjutan (*sustainability report*) dan meminta persetujuan kepada Dewan Komisaris,
 - e. Melakukan pengawasan terhadap unit kerja yang mengimplementasikan kebijakan serta prosedur Keuangan Berkelanjutan.

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera berupaya menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan sesuai ketentuan yang berlaku. Secara garis besar, implementasi keuangan berkelanjutan di PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera merupakan tanggung jawab Direktur Utama selaku pimpinan tertinggi, akan tetapi PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera memiliki tim yang mengelola implementasi Keuangan Berkelanjutan yang memiliki peran dalam penyusunan, pemantauan, dan pelaporan pelaksanaan keuangan berkelanjutan.

Tugas serta tanggung jawab yang diemban oleh tim implementasi Keuangan Berkelanjutan antara lain sebagai berikut:

- a. Melakukan inovasi dan pengembangan produk dan atau jasa keuangan berkelanjutan dan menjalankan aksi keuangan berkelanjutan sejalan dengan bisnis perusahaan
- b. Mensupport Penyusunan RAKB dan Pelaksana pelaporan RAKB bersama Rencana Bisnis Bank
- c. Menyusun pedoman Aksi Keuangan Berkelanjutan, melakukan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap program berkelanjutan serta melakukan monitoring terhadap manajemen risiko terkait penerapan aksi keuangan berkelanjutan
- d. Menyelenggarakan pelatihan peningkatan kompetensi terhadap aksi keuangan berkelanjutan serta melakukan publikasi melalui media sosial media, website, serta

- spanduk/banner serta memastikan seluruh aktivitas terkomunikasikan kepada seluruh stake holder dan share holder
- e. Monitoring risiko terkait penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan
 - f. Melaporkan seluruh hasil keseluruhan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dan Komisaris.

B. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan

Sesuai dengan RAKB 5 tahunan (2022-2026), Bank menargetkan secara bertahap nantinya seluruh pegawai telah mengikuti pelatihan atau sosialisasi keuangan berkelanjutan. Pentingnya Bank dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia melalui pendidikan, pelatihan, dan pengembangan pegawai sesuai dengan tujuan dan arah organisasi bisnis Bank, sehingga dapat terus bersaing dan kompetitif dengan kondisi pasar dan bank secara global.

Sedangkan untuk meningkatkan kualitas SDM, Bank telah melakukan :

- 1) Mengikutsertakan sertifikasi bagi pengurus sesuai kualifikasinya, seperti Sertifikasi Direksi dan/atau Komisaris BPRS serta bagi pegawai setingkat supervisor/manajer atau Kepala Divisi diikutkan dalam sertifikasi jenjang Pejabat Eksekutif, bidang Kepatuhan, Manajemen Risiko, Bisnis/Operasional, Audit Intern.
- 2) Peningkatan kompetensi pegawai untuk diikutsertakan pelatihan, khususnya yang berhubungan dengan tugas dan tanggungjawab untuk memperluas wawasan, *analytical thinking*, leadership dan team work.
- 3) Kesesuaian jumlah pejabat dan pegawai yang disesuaikan dengan kebutuhan pengembangan bisnis Bank, agar selaras dengan regulasi dan ketentuan yang berlaku.
- 4) Studi banding dengan lembaga keuangan lain terkait transfer knowledge sesuai dengan bidangnya
- 5) Evaluasi kualitas pegawai serta melakukan *employee assessment* (promosi, rotasi, dan mutasi) dalam rangka penyegaran dan memperdalam kemampuan, kompetensi serta peningkatan etos kerja dalam organisasi Bank sehingga mendukung keuangan berkelanjutan.

C. Manajemen Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Berdasarkan POJK nomor 23/POJK.03/2018 dan SEOJK nomor 10/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah, Penerapan Monitoring, Evaluasi dan Mitigasi Berdasarkan Risiko sebagai berikut :

a. Pengawasan Direksi dan Dewan Komisaris

Memastikan seluruh pengawasan Direksi dan Dewan Komisaris telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Termasuk meningkatkan peran dari Direksi dan Dewan Komisaris dalam pengembangan budaya manajemen risiko pada seluruh jenjang organisasi perusahaan.

b. Kecukupan kebijakan, prosedur dan limit

Penerapan Manajemen Risiko yang efektif harus didukung dengan kerangka yang mencakup kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta limit Risiko yang ditetapkan secara jelas sejalan dengan visi, misi, dan strategi bisnis BPRS

c. Kecukupan proses dan sistem

Identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian Risiko merupakan bagian utama dari proses penerapan Manajemen Risiko. Identifikasi Risiko bersifat proaktif, mencakup seluruh aktivitas bisnis BPRS dan dilakukan dalam rangka menganalisis sumber Risiko dan kemungkinan dampak yang muncul. Selanjutnya, BPRS perlu melakukan pengukuran Risiko sesuai dengan karakteristik dan kompleksitas kegiatan usaha

d. Sistem pengendalian intern

Sistem pengendalian intern merupakan suatu mekanisme pengawasan yang ditetapkan oleh pengurus Bank secara berkesinambungan dan Bank harus melaksanakan.

Adapun kebijakan internal yang telah ditetapkan bertujuan untuk mengelola dan memitigasi risiko penyaluran pembiayaan yang akan timbul.

Strategi Bank dalam memitigasi risiko yang timbul, melalui system pengendalian internal yang melibatkan seluruh unit/satuan kerja dalam organisasi, diantaranya dengan :

1. Melakukan identifikasi dan pengukuran kembali terhadap risiko operasional, terutama yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawab rutin keseharian.
2. Peningkatan fungsi *check & balance* guna mendukung operasional Bank yang lebih *prudent*.
3. Sosialisasi program pengembangan budaya risiko dan kepatuhan ke setiap jenjang tingkatan organisasi Bank
4. Penyempurnaan kebijakan dan pedoman manajemen risiko yang komprehensif.
5. Pelaksanaan review dan sosialisasi/role play secara berkala untuk meningkatkan budaya sadar risiko/*risk awareness* dan budaya anti fraud.
6. Pelaksanaan audit secara berkala terhadap auditee yang tidak termasuk dalam rencana kerja audit tahunan

D. Tantangan dan Hambatan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Tantangan dan hambatan yang mungkin akan dihadapi dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, diantaranya adalah tugas dan tanggung jawab dari unit/satuan kerja yang ditunjuk, serta pemahaman manajemen dan karyawan mengenai Keuangan Berkelanjutan. Juga adanya faktor eksternal, misalnya perubahan kebijakan dari regulasi yang ditetapkan sehingga mempengaruhi implementasi penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Untuk mengatasi tantangan dan hambatan tersebut, Bank akan membuka peluang untuk bekerja sama dengan pihak eksternal/pihak ketiga yang dapat memberikan wawasan dan pengetahuan dalam hal Keuangan Bekelanjutan.

Disisi lain, Bank juga mengantisipasi beberapa tantangan lain yang dinilai penting dan menelaah peluang yang ada dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, diantaranya:

Tantangan :

1. Perubahan model bisnis pemulihan ekonomi pasca pandemic Covid-19
2. Akselerasi teknologi informasi dan persaingan dari industri teknologi finansial
3. Kebutuhan untuk terus memberikan dukungan dan berkontribusi terhadap pertumbuhan perekonomian daerah maupun nasional.
4. Perkembangan digital banking yang pesat.

Peluang :

1. Adanya kebijakan pemerintah yang mendukung terkait penerapan usaha berkelanjutan agar dapat menciptakan produk-produk yang berwawasan lingkungan.
2. Terbukanya dunia usaha yang mulai memperhatikan aspek lingkungan dalam menjalankan usahanya.
3. Tersedianya layanan paperless dengan mobile collector yang mengakomodir dan memberikan kemudahan kepada nasabah untuk melakukan setoran dana maupun untuk mengecek saldo tabungan.

BAB VI

KINERJA KEBERLANJUTAN

A. Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan

Bank menanamkan nilai-nilai luhur dan menerapkan prinsip berkelanjutan dalam upaya mengembangkan budaya berkelanjutan di lingkungan Bank. Bank telah memiliki budaya perusahaan yang ditetapkan, yang dinilai penting dan efektif dapat membantu perusahaan dalam memudahkan mencapai tujuan. Wujud budaya perusahaan atau *corporate culture* yang ditetapkan yaitu Visi, Misi, Value dan Komitmen Perusahaan. Budaya perusahaan tersebut dapat memberikan nilai tambah baik dalam kehidupan saat ini maupun di masa mendatang. Nilai-nilai serta prinsip berkelanjutan selaras dengan Nilai-nilai perusahaan yang dimiliki oleh Bank. Dalam membangun budaya keberlanjutan berpedoman pada POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan Pengelolaan Lingkungan.

Budaya Keberlanjutan yang diterapkan melalui Corporate Culture yang ditanamkan oleh Bank kepada pegawai, dapat meningkatkan produktifitas dan kualitas dalam bekerja sehingga menginspirasi karyawan untuk melaksanakan aksi keuangan berkelanjutan terutama dalam berkomunikasi maupun saling memotivasi antar karyawan di lingkungan serta dalam meningkatkan kualitas pelayanan Bank

B. Kinerja Ekonomi

Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir yang dihasilkan oleh PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera yaitu perbandingan target dan kinerja portofolio keuangan dilihat dari komponen Aset, Pembiayaan, Tabungan, Deposito, Antar Bank Pasiva dan Laba Bersih

(dalam ribuan rupiah)

Uraian	2024	2023	2022
Aset	258.893.313	219.565.278	145.275.643
Pembiayaan	199.847.631	143.421.559	100.735.678
Tabungan	26.146.904	17.925.484	10.790.380
Deposito	113.625.585	91.745.300	65.280.000
Antar Bank Pasiva	72.055.288	81.376.775	58.160.593
Laba Bersih	5.557.118	2.272.365	2.123.816

C. Kinerja Sosial

1. Memberikan layanan yang setara atas produk dan/atau jasa. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera memberikan layanan yang setara kepada seluruh nasabah dan stakeholders dengan mempertimbangkan kenyamanan bertransaksi, konsultasi terkait solusi perbankan, serta kepuasan nasabah. Pelayanan yang prima menjadi fokus utama Bank. Untuk mewujudkannya, terdapat beberapa tantangan yang perlu dikelola seperti: pengetahuan produk dan jasa perbankan, cara penanganan pengaduan dan keluhan, hingga cara berkomunikasi dan empati kepada nasabah. Bank terus mendorong karyawan untuk dapat memberikan pelayanan yang prima kepada seluruh nasabah dan stakeholders. Secara berkala bank melakukan evaluasi terhadap kualitas layanan kepada nasabah bekerja sama dengan perguruan tinggi dengan melalui survey/penelitian.

2. Ketenagakerjaan

a. Kesempatan Bekerja

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera senantiasa memberikan kesempatan yang sama bagi setiap pegawai tanpa memandang suku, agama, ras, golongan, dan gender, dimana salah satu perwujudannya untuk menghormati HAM adalah dengan mendukung peran serta perempuan dalam kepemimpinan. Dalam penempatan posisi jabatan pegawai, ditetapkan berdasarkan kinerja dan kompetensi individu yang bersangkutan. Demikian juga, untuk komposisi organ tata kelola perusahaan telah mencerminkan keberagaman baik dalam hal gender, pendidikan, pengalaman kerja, usia, maupun keahlian. Kebijakan Bank perihal jam kerja diatur dalam Peraturan Perusahaan yaitu sebanyak 8 jam per hari.

b. Remunerasi Pegawai

Guna menyeimbangkan kebutuhan operasional bisnis PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera dengan hak pegawai, Bank melakukan penilaian kinerja yang dilakukan setiap tahun sekali. Bank juga menerapkan reward dan punishment bagi pegawai. Reward diberikan kepada pegawai yang berprestasi baik berupa insentif, bonus, promosi jabatan, dan kebijakan promotif lainnya. Sedangkan setiap pelanggaran akan diberikan punishment sesuai dengan Peraturan Perusahaan.

Berikut rasio gaji tertinggi dan terendah

1. Rasio Gaji Dewan Komisaris yang tertinggi dan terendah =1,40%
2. Rasio Gaji Dewan Pengawas Syariah yang tertinggi dan terendah =1,30%
3. Rasio Gaji Direksi yang tertinggi dan terendah =1,18%
4. Rasio Gaji Pegawai yang tertinggi dan terendah =8,76%

c. Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Bank telah berusaha untuk menerapkan lingkungan kerja yang sehat, layak, dan aman untuk melindungi keselamatan seluruh karyawan, nasabah, mitra kerja, dan pemangku kepentingan lainnya. Wujud penerapan lingkungan kerja yang sehat, layak dan aman adalah:

- 1) Melengkapi infrastruktur kantor dengan sarana pengamanan diantaranya APAR (Alat Pemadam Api Ringan) untuk pencegahan dan meningkatkan kewaspadaan akan terjadinya kebakaran
- 2) Pemeliharaan gedung dan lingkungan kantor, dengan melakukan pengecekan berkala.

Bentuk komitmen PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera terhadap kesejahteraan para pegawainya ditunjukkan melalui penerapan praktek Ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, yang tidak luput juga dari perhatian PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera, antara lain penerapan standar gaji atau honorarium yang telah ditetapkan minimal sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten Bantul yang berlaku, pemberian tunjangan, Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (BPJS Ketenagakerjaan), Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan (BPJS Kesehatan). Guna menunjang produktivitas dan kepuasan pegawai, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera mendukung adanya aktivitas di luar pekerjaan, baik di bidang olah raga, maupun kegiatan keagamaan. Aktivitas olah raga yang difasilitasi oleh Bank antara lain senam, futsal, bulu tangkis, tenis meja dan berenang. Kegiatan keagamaan meliputi kajian rutin pegawai putri dan putra, pembelajaran tahsin

untuk memperbaiki bacaan Al Qur'an, takjil on the road Ramadhan dan buka puasa bersama serta Syawalan untuk seluruh Karyawan dan Pengurus. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera meyakini kenyamanan bekerja dalam seluruh aspek akan mendorong loyalitas dan produktivitas setiap pegawai untuk berkontribusi dalam kinerja, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera secara keseluruhan.

Melalui komitmen dan strategi yang telah ditempuh di atas, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera untuk meningkatkan level kapasitas SDM, menciptakan lingkungan kerja yang baik dan efektif. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera mampu menekan angka perpindahan pegawai. Langkah dan kebijakan yang telah dilakukan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera mampu diterima dengan baik oleh pegawai sebagai salah satu Pemangku Kepentingan.

d. Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pegawai

PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera memiliki kebijakan pengembangan SDM yang ditetapkan selaras dengan rencana pengembangan bisnis. Dalam rangka meningkatkan kompetensi SDM, PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera berkomitmen untuk memberikan pendidikan dan pelatihan di seluruh aspek operasional perbankan secara terencana dan berkelanjutan. Upaya peningkatan kompetensi ini diselenggarakan dengan menjunjung tinggi prinsip persamaan kesempatan kepada seluruh pegawai PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera.

Pada tahun 2024, PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera telah mendorong pengembangan kompetensi SDM melalui serangkaian program pendidikan dan pelatihan, baik program yang menyangkut produk dan pemastian mutu, maupun program pendidikan dan pelatihan yang berhubungan dengan manajerial, Manajemen Risiko, Kepatuhan maupun tata kelola perusahaan. Bentuk program pendidikan dan pelatihan yang dilakukan diantaranya adalah In House Training/Seminar/Workshop dan webinar/online training. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera juga menerapkan metode refreshment atas pelatihan yang diikuti, yaitu dengan cara pegawai yang telah diikuti pada suatu pelatihan kemudian ketika koordinasi pagi ybs diminta untuk memberikan transfer knowledge kepada pegawai lain baik yang berada di unit kerjanya maupun di luar unit kerjanya.

Pada tahun 2024, Pengurus & Pegawai yang mengikuti program peningkatan kompetensi seluruh pegawai yang terdiri dari Pengurus & Pegawai. Setiap pegawai wajib mengikuti pelatihan minimal 1 (satu) kali setiap tahunnya. Besaran investasi yang dikeluarkan PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera untuk program pendidikan dan pelatihan di tahun 2024 sebesar Rp. 329.274.391,00 atau naik dibanding tahun 2023 sebesar Rp. 151.601.271,00.

3. Masyarakat

a. Literasi dan Inklusi Keuangan

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera aktif dalam program peningkatan literasi dan inklusi keuangan masyarakat sejalan dengan program pemerintah. Upaya-upaya yang telah dilakukan adalah melakukan sosialisasi produk dan jasa perbankan kepada lapisan masyarakat yaitu pelajar dan calon pegawai migran Indonesia. Sekaligus memberikan edukasi tentang peningkatan awareness masyarakat terhadap penggunaan sosial media dalam rangka program literasi keuangan Bank. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera juga melakukan edukasi dan literasi keuangan kepada pelajar tentang budaya menabung dan manfaat menabung sejak dini dengan Tabungan SimPel.

Berikut perkembangan pencapaian Tabungan Simpel dalam tiga tahun terakhir:

Tahun/Ket	2024	2023	2022
NoA	550	312	168
Outstanding	237.897.578	125.533.625	42.395.512

b. Mekanisme Pengaduan Masyarakat

Mekanisme pengaduan nasabah telah disosialisasikan melalui media sosial bank dan papan pengumuman. Sampai dengan akhir tahun 2024 tidak terdapat laporan pengaduan nasabah pada PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera. Bank juga berupaya untuk terus mendukung kelestarian lingkungan dalam aktivitas perbankan sehari-hari. Aktivitas ini tidak ada yang secara langsung memanfaatkan sumber daya alam maupun merusak lingkungan. Dengan demikian, hingga tahun 2024 tidak ada pengaduan terkait lingkungan hidup atas aktivitas layanan Bank.

c. Tanggungjawab Sosial dan Lingkungan

1. Bantuan beasiswa pendidikan pelajar kurang mampu tingkat SD-SMA
2. Program penyaluran berbagi takjil kepada pengguna jalan di depan Kantor Pusat PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera
3. Bantuan paket sembako untuk warga kurang mampu di area sekitar seluruh kantor PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera
4. Bantuan untuk panti asuhan di area sekitar seluruh kantor PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera

D. Kinerja Lingkungan Hidup

Dampak kinerja lingkungan hidup atas sumber daya yang digunakan, baik dari proses organisasi Bank maupun implikasi lingkungan hidup dari aktivitas produk dan jasa, sehingga dapat mendorong Bank untuk turut menjaga dan melestarikan Lingkungan Hidup, diantaranya yaitu :

1. Penghematan Energi Listrik dan Telepon
 - a. Mengatur jadwal operasional penggunaan AC dan lampu secara bertahap.
 - b. Menggunakan AC Inverter dan lampu LED yang ramah lingkungan.
 - c. Melakukan sosialisasi di media sosial maupun sarana promosi lainnya, untuk meningkatkan kesadaran pemakaian lampu dan peralatan elektronik saat tidak dipakai.
 - d. Mengawasi serta memonitoring pemakaian listrik dan telepon (HP dan internet).
2. Penggunaan Air
 - a. Melakukan pengecekan serta perawatan instalasi air dan keran secara berkala.
 - b. Edukasi penghematan air.
 - c. Mengawasi penggunaan air.

3. Pengendalian Penggunaan Kertas

Bank melakukan edukasi kepada seluruh karyawan terkait penggunaan kertas, diantaranya memanfaatkan kertas bekas yang masih dapat digunakan kembali untuk media/sarana informasi yang bersifat internal saja. Selain itu mengoptimalkan email internal dan whatsapp dalam rangka paperless di lingkungan kantor.

4. Pengendalian Limbah Sampah Plastik

- a. Menyediakan fasilitas dan sarana air minum isi ulang.
- b. Mendorong karyawan untuk menggunakan tumbler dan gelas kaca.
- c. Mengurangi penggunaan air minum dalam kemasan plastik
- d. Menyediakan sarana pembuangan sampah khusus plastik

5. Pengendalian Energi Tak Terbarukan

Bank melakukan monitoring penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) untuk kendaraan operasional, agar sesuai dengan peruntukannya serta sesuai tingkat kewajaran.

E. Tanggungjawab Pengembangan Produk dan Jasa Keuangan Berkelanjutan

1. Inovasi dan Pengembangan produk/jasa

- a. Real time incoming dan outgoing transfer
- b. Layanan yang bekerjasama dengan bank umum dalam penerimaan uang dan pengiriman uang dari dan ke bank lain secara online dan real time (SKN, Online, RTGS).

2. Dampak Produk/ Jasa Berkelanjutan

Dampak dari inovasi untuk menunjang bisnis keuangan berkelanjutan, ramah lingkungan serta dapat memudahkan nasabah bertransaksi secara real time.

3. Evaluasi Keamanan Produk dan Layanan

- a. Melakukan pengawasan evaluasi kualitas layanan dengan melakukan survey kepuasan nasabah secara periodik.
- b. Memanfaatkan teknologi informasi di era digital mengikuti perkembangan digitalisasi sehingga menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien.
- c. Memperkuat sistem keamanan informasi merupakan bagian dari konsekuensi dalam rangka peningkatan teknologi informasi.

- d. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera melakukan edukasi kepada masyarakat dengan cara:
1. Membuat konten tentang mengelola keuangan dengan lebih baik, mempersiapkan masa depan yang stabil dan membuat keputusan finansial yang cerdas melalui akun sosial media Instagram dan Story Whatsapp masing-masing karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera.
 2. Sosialisasi edukasi keuangan kepada siswa di LPK Minamoto yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan kesadaran siswa akan budaya gemar menabung dan mengenal produk keuangan khususnya yang ada di perbankan syariah.
 3. Membuat konten tentang cerdas mengelola keuangan yang berkaitan dengan pentingnya memiliki simpanan dana darurat yang bertujuan sebagai perlindungan financial dalam menghadapi situasi tak terduga. Oleh karena itu memiliki dana darurat yang cukup merupakan bagian penting dari pengelolaan keuangan yang sehat dan dapat memberikan rasa aman di masa depan. Konten ini diunggah melalui akun sosial media Instagram dan Story Whatsapp masing-masing karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera.
 4. Sosialisasi edukasi keuangan di SDN 1 Srandakan untuk meningkatkan pengetahuan dan kesadaran siswa akan budaya gemar menabung sejak dini dan mengenal produk keuangan khususnya yang ada di perbankan syariah.
- e. PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera melakukan inklusi kepada masyarakat dengan cara:
1. Sosialisasi Tabungan SimPel di SDN1 Srandakan
 2. Sosialisasi terkait pembiayaan Multijasa untuk pemberangkatan siswa magang atau kerja ke Jepang dan Korea di LPK Duta Koba, Brebes, Jawa Tengah
 3. Sosialisasi Tabungan SimPel di SMPN 1 Galur
 4. Sosialisasi terkait pembiayaan Multijasa untuk pemberangkatan siswa magang atau kerja ke Jepang dan Korea di LPK Aniki, Purwakarta, Jawa Barat

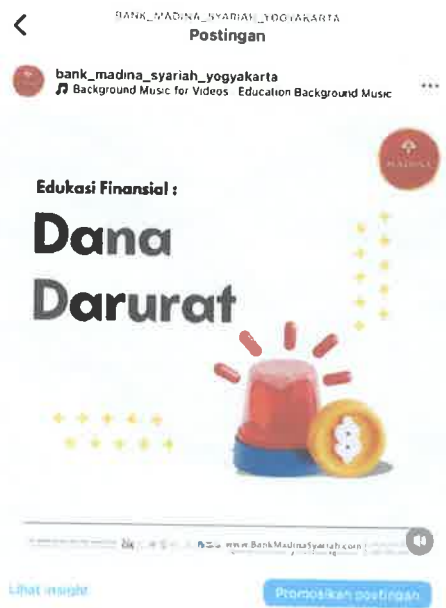
LAMPIRAN KEGIATAN AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL TAHUN 2024

1. SOSIALISASI MELALUI KONTEN MELALUI MEDIA SOSIAL INSTAGRAM DAN STORY WHATSAPP

e. Cerdas Mengelola Keuangan: Manajemen Dana untuk Masa Depan



f. Edukasi Finansial : Dana Darurat



Berapa Jumlah Dana Daruratmu ?

Kurang Aman Jika dana daruratmu antara 1-3 kali pengeluaran bulanan	Aman Jika dana daruratmu antara 3-6 kali pengeluaran bulanan
Lebih Dari Cukup Jika dana daruratmu antara 6-12 kali pengeluaran bulanan	Luar Biasa Jika dana daruratmu antara 12-36 kali pengeluaran bulanan

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera
 www.BankMadinaSyariah.com

Perbedaan

Tabungan

1. Memiliki tujuan jelas untuk apa dana tersebut nantinya
2. Di simpan untuk memenuhi target yang kamu buat
3. Nominalnya tergantung pada keputusan individu dalam mengatur keuangan



Dana Darurat

1. Disimpan untuk menghadapi kejadian tidak terduga
2. Cenderung dipakai dalam kondisi yang tidak diinginkan
3. Idealnya, disimpan sebanyak 3-6 bulan dari pengeluaran kebutuhan

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera
 www.BankMadinaSyariah.com

7 Cara Tepat Mengumpulkan Dana Darurat

- 

1
Buat daftar pengeluaran wajib bulanan

1
- 

3
Membagi total kebutuhan dana darurat secara bulanan

2
- 

5
Segera sisihkan dana darurat ke rekening khusus

3
- 

7
Evaluasi dan sesuaikan dana darurat secara berkala

4



2
Hitung kebutuhan dana darurat



4
Buka rekening khusus untuk dana darurat



6
Top up dana darurat jika ada kelebihan penghasilan

PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera
 www.BankMadinaSyariah.com

2. SOSIALISASI EDUKASI KEUANGAN KEPADA SISWA DI LPK MINAMOTO



3. SOSIALISASI EDUKASI KEUANGAN DI SD N 1 SRANDAKAN



6. PROMOSI TABUNGAN SIMPEL DI SD N 1 SRANDAKAN



7. PROMOSI TABUNGAN SIMPEL DI SMP N 1 GALUR



4. PEMBERIAN FASILITAS PEMBIAYAAN MULTIJASA KE SISWA LPK DUTA KOBA



5. PEMBERIAN FASILITAS PEMBIAYAAN MULTIJASA KE SISWA LPK ANIKI

